

Fair denken und handeln

Geberit Verhaltenskodex





Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter

Als international tätiges Unternehmen erbringen wir weltweit Spitzenleistungen in der Sanitärtechnik. Unser Engagement bestimmt unseren Erfolg – heute und in der Zukunft.

Im Geberit Kompass werden unsere wichtigsten Leitgedanken und Grundwerte vermittelt. Einer der darin beschriebenen Erfolgsfaktoren ist unsere Unternehmenskultur:

«Unser Erfolg basiert auf hohen ethischen Standards, starkem Teamgeist, Begeisterung für das Unternehmen, Bescheidenheit und der Bereitschaft, sich kontinuierlich Veränderungen anzupassen.»

Jeder von Ihnen prägt unsere Unternehmenskultur – und somit unseren zukünftigen Erfolg – mit. Dies verlangt, dass wir alle unsere Verantwortung kennen und wahrnehmen. Aus diesem Grund haben wir auf der Basis unserer gemeinsamen Vision den vorliegenden Verhaltenskodex erarbeitet – den Code of Conduct. Als Orientierungsrahmen für ethisch einwandfreies und rechtskonformes Handeln ist er für alle Geberit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit verbindlich.

Er bildet die Grundlage für unsere tägliche Arbeit in einem sich stetig verändernden internationalen Umfeld. Der Verhaltenskodex unterstützt uns bei unserem Bestreben, allen Menschen, mit denen wir umgehen, jederzeit ein vorbildlicher, zuverlässiger und fairer Geschäftspartner und Arbeitgeber zu sein.

Unser Ziel ist es daher, den vorliegenden Verhaltenskodex – basierend auf unseren gemachten Erfahrungen – stetig zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Die Verantwortung hierfür obliegt Corporate Human Resources.

Wir sind uns bewusst, dass wir mit Worten nicht jede mögliche berufliche Alltagssituation beschreiben und mit einer entsprechenden Handlungsanweisung versehen können. Jedoch erwarten wir, dass jeder von Ihnen das eigene Handeln kontinuierlich reflektiert und am Verhaltenskodex ausrichtet. Darüber hinaus vertrauen wir darauf, dass Sie bei ethischen Fragen oder wahrgenommenen Verstössen mit dem für Sie zuständigen lokalen Ansprechpartner Kontakt aufnehmen. Wir werden uns dafür einsetzen, dass ein Verstoss überprüft wird – mit den entsprechenden Konsequenzen für die beteiligten Verursacher.

Denn ein fairer Wettbewerb ist nur mit fairen Partnern möglich.

Für die Konzernleitung der Geberit Gruppe

Albert M. Baehny
CEO

Rapperswil-Jona, August 2007



Geberit verpflichtet

Einhaltung der Gesetze

Als fairer Partner anerkennen wir lokale, nationale und internationale Gesetze, Richtlinien und Standards und halten diese vollumfänglich ein.

Darüber hinaus sind alle Mitarbeitenden persönlich für die Einhaltung intern geltender Vorschriften verantwortlich.

Verantwortungsbewusstsein durch Sensibilisierung

Für den korrekten Umgang mit ethischen Fragestellungen ist eine kontinuierliche Sensibilisierung und Schulung aller Mitarbeitenden unerlässlich. Damit wir unsere Verantwortung bewusst und gemeinsam erfüllen – jederzeit und überall auf der Welt.

Kontrolle

In allen Geberit Gesellschaften sind regelmässige Überprüfungen ein unverzichtbares Kontrollinstrument. Die Abteilung Internal Audit nimmt hier eine Schlüsselfunktion ein.

Von unseren Mitarbeitenden verlangen wir ausnahmslos, dass ihr eigenes Handeln stets in Übereinstimmung mit unseren firmeninternen, aber auch in Einklang mit allgemeingültigen ethischen Standards erfolgt. Wer einen Verstoß gegen ethische Richtlinien und Grundsätze feststellt, wird angehalten, diesen zu melden. Als Vertrauensperson zur Kontaktaufnahme empfehlen wir den lokal zuständigen Ansprechpartner. Die Meldungen werden selbstverständlich vertraulich behandelt und dürfen niemals als Instrument zur Unterdrückung missbraucht werden.

Kommunikation

Wir kommunizieren offen und ehrlich. Denn nur so ist intern und extern eine vertrauensvolle Zusammenarbeit möglich.

Unser Verhaltenskodex ist im Internet öffentlich zugänglich. Es ist uns wichtig, dass unsere Kunden, Investoren, Zulieferer und andere externe Partner wissen, wie Geberit ethische Geschäftstätigkeit versteht und was sie vom Unternehmen erwarten können.



Attraktiver Arbeitgeber

Wir nehmen unsere Verantwortung und unsere Vorbildfunktion als attraktiver Arbeitgeber sehr ernst. Denn nur eine gesunde und gelebte Unternehmenskultur kann den langfristigen Erfolg in einem anspruchsvollen Umfeld sichern. Das Rückgrat dieser Kultur sind unsere weltweit tätigen Mitarbeitenden.

Schutz der Menschenwürde

Keiner unserer Mitarbeitenden darf seitens des Unternehmens oder durch andere Mitarbeitende diskriminiert werden. Beispielsweise weder aufgrund von Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter noch wegen sexueller Orientierung.

Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir kategorisch ab.

Wir sind stolz, Menschen mit einer Behinderung intern – oder im Rahmen externer Partnerschaften – sinnvoll zu beschäftigen.

Die Organisation in Gewerkschaften steht unseren Mitarbeitenden frei.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Alle Geberit Gesellschaften und Mitarbeitenden sind für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz verantwortlich. Die strikte Einhaltung der relevanten Gesetzgebung und der Sicherheitsstandards ist hierfür unerlässlich. Eventuelle Unzulänglichkeiten oder Verstöße

sind umgehend zu melden und schnellstmöglich zu beheben. Durch systematische Steuerung werden Verbesserungen, zum Beispiel im Bereich der Arbeitssicherheit, kontinuierlich realisiert.

Besondere Bedeutung kommt dem Prinzip der Vorsorge und Prävention zu. So schulen wir unsere Mitarbeitenden regelmässig zu Themen in den Bereichen Sicherheit und Gesundheit. Wir sorgen für einen Arbeitsplatz und ein Arbeitsumfeld, welche ihnen körperliches und mentales Wohlbefinden ermöglichen. In schwierigen Situationen oder sozialen Notlagen beraten und unterstützen wir unsere Mitarbeitenden bestmöglich, gegebenenfalls auch durch Vermittlung von externen Fachleuten.

Entlöhnung und Weiterbildung

Die richtigen Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Gut. Als Anerkennung der Leistung zahlen wir entsprechend marktgerechte Löhne und garantieren die Chancengleichheit. Darüber hinaus fördern wir die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.

Beteiligung am Unternehmenserfolg

Durch Aktienbeteiligungs-Programme zu attraktiven Konditionen bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zu partizipieren.

Mitsprache erwünscht

In unseren Führungsgrundsätzen im Geberit Kompass ist festgehalten, wie wir zusammenarbeiten.

Unsere Mitarbeitenden gestalten Strukturen und Prozesse aktiv mit. Die gute Zusammenarbeit mit den lokalen Mitarbeitervertretungen nimmt dabei eine bedeutende Rolle ein.

Mitarbeiterbefragungen und daraus resultierende Massnahmen sind Teil unseres kontinuierlichen Verbesserungsprozesses und Ausdruck unserer Erneuerungsfähigkeit.





Integres Verhalten

Integres Verhalten ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Es bestimmt unser tägliches Handeln und den Umgang untereinander sowie mit unseren Anspruchsgruppen, wie zum Beispiel Kunden, Lieferanten und Öffentlichkeit.

Umgang mit moderner Informationstechnologie

Unsere Mitarbeitenden weltweit sind verpflichtet, sich bei der Nutzung moderner Informationstechnologie, wie beispielsweise E-Mail oder Internet, an unsere Richtlinien zu halten. Diese Richtlinien definieren einen klaren und verbindlichen Handlungsrahmen.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Mit vertraulichen Informationen jeder Art ist sorgfältig umzugehen. Zum Beispiel dürfen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse nicht an Unbefugte – weder intern noch extern – weitergegeben werden. Diese Regelung besteht nach Ende des Arbeitsverhältnisses uneingeschränkt fort.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Regeln zur Insidergesetzgebung einzuhalten. Es ist nicht gestattet, vertrauliche Informationen als Grundlage für den Handel mit Wertpapieren des Unternehmens oder einer anderen Firma zu verwenden. Auch dürfen entsprechende Informationen nicht an andere Personen innerhalb oder ausserhalb des Unternehmens weitergegeben werden.

Interessenkonflikte

Als Beitrag zum Ganzen stellen wir das Wohl des Unternehmens in den Mittelpunkt und nicht unsere persönlichen Interessen. Wir erwarten daher von allen Mitarbeitenden, objektiv zu handeln und Konfliktsituationen, welche durch die Konkurrenz von persönlichen Interessen mit denen von Geberit entstehen könnten, zu vermeiden.

Unabhängig vom Betrag ist es nicht gestattet, Geldgeschenke anzunehmen oder zu machen.

Dies gilt auch für Sachgeschenke, die einen vernünftigen Rahmen und landesspezifische Gepflogenheiten übersteigen. Basis dafür bilden unsere lokalen Spesenreglemente.



Spenden und Sponsoring

Wir spenden grundsätzlich keine Beträge an politische Parteien, an politische Organisationen oder an Einzelpersonen, die politische Ämter bekleiden.

Nichtpolitische Institutionen, zum Beispiel im sozialen Bereich oder im Umweltschutz, unterstützen wir mit Sach- und Geldspenden in einem vernünftigen, angemessenen Rahmen. Bei Hilfsprojekten fokussieren wir uns aus Überzeugung vor allem auf das Prinzip «Hilfe zur Selbsthilfe»: wir stellen den hilfsbedürftigen Menschen vor Ort unsere Materialien zur Verfügung und geben unser Wissen weiter. Auf diese Weise tragen wir zu einer langfristigen Verbesserung der Situation bei.

Aktive und passive Bestechung

Wir tolerieren weder aktive noch passive Bestechung. Als aktives Mitglied der internationalen Organisation Transparency bekennen wir uns zu hohen Standards der Korruptionsbekämpfung.

Bei der Überprüfung der Produktionswerke und der Vertriebsgesellschaften durch die interne Revision werden Korruptionsaspekte berücksichtigt. Falls Transparency für ein Land ein erhöhtes Korruptionsrisiko angibt, wird die betreffende Gesellschaft besonders intensiv geprüft.

Umgang mit anderen Mitarbeitenden

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie einander vorurteilsfrei, aber auch vertrauens- und respektvoll begegnen. Sexuelle Belästigung und Mobbing haben in unserer Unternehmenskultur keinen Platz.

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, eventuelle Vorkommnisse in jedem Fall zu melden, unabhängig davon, ob sie Opfer oder Zeuge sind.

Überzeugter Umweltschutz

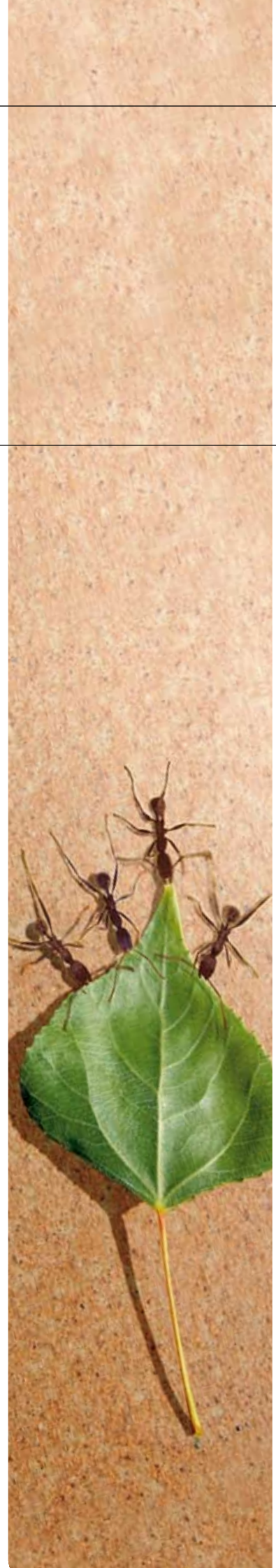
Wir sind ein umweltbewusstes Unternehmen, das sich dem sorgsamem Umgang mit Energie und den natürlichen Ressourcen schon seit Jahren verpflichtet hat. Durch unsere vielfältigen Aktivitäten und vorausschauendes Handeln leisten wir einen Beitrag zur Minderung der globalen CO₂-Problematik und der Wasserknappheit.

Im Rahmen unseres Umweltmanagements setzen wir uns klare Ziele und ermöglichen damit eine laufende Verbesserung unserer Umweltleistung. Bei allen Tätigkeiten und Entscheidungsprozessen lassen wir Umweltkriterien mit einfließen.

Wir halten die Gesetze ein und gehen dabei häufig über die Mindestanforderungen hinaus.

Wir schulen und sensibilisieren unsere Mitarbeitenden weltweit in Bezug auf Umweltaspekte und beziehen bei diesem Engagement auch Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen mit ein. Denn nur gemeinsam kann diese Verantwortung sinnvoll getragen werden und langfristig zu einer wirklich nachhaltigen Entwicklung führen.

Rücksichtsloses Gewinnstreben auf Kosten der Umwelt lehnen wir ab. Stattdessen streben wir einen Ausgleich zwischen wirtschaftlichen, umweltbezogenen und sozialen Zielen an.





Fairer Geschäftspartner

Das wirtschaftliche Umfeld, in dem wir uns bewegen, wird immer komplexer und wandelt sich rasch. Als global tätiges Unternehmen mit langer Tradition ist es daher unsere Pflicht, die ethischen Grundsätze unseres Handelns auch in den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern – insbesondere Lieferanten, Subunternehmer und Arbeitsvermittler – zu verankern. Auf diese Weise schaffen wir die Basis für eine langfristige und nachhaltige Zusammenarbeit.

Was wir von unseren Mitarbeitenden erwarten, ist auch Grundlage für unsere Geschäftspartner. So verpflichten sich unsere Lieferanten, die Anforderungen von Geberit einzuhalten. Vor Ort überzeugen sich Geberit Mitarbeitende regelmässig von den lokalen Arbeitsbedingungen und überprüfen Umwelt- und Sozialaspekte der Partnerunternehmen.

Um den zukünftig wachsenden Herausforderungen weiterhin gerecht zu werden, ist zudem die Einführung eines speziellen Verhaltenskodexes für Zulieferer in Realisierung. Dieser wird unsere Erwartungen an die Zulieferer klar und verbindlich zum Ausdruck bringen.

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu einem fairen Wettbewerb, in dem Preisabsprachen, Kartelle oder sonstige wettbewerbsverzerrende Aktivitäten abgelehnt werden. Unseren Mitarbeitenden ist es untersagt, sich auf rechtswidrige Geschäftstransaktionen einzulassen.

Wahrnehmung sozialer Verantwortung

Unsere Innovationskraft ist einer unserer Erfolgsfaktoren. Durch geeignete Kooperationen lassen wir die Gesellschaft an unseren Ideen, unserem Know-how und unseren Entwicklungen teilhaben.



■ GEBERIT

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona

T +41 (0) 55 221 63 00
F +41 (0) 55 221 67 47
www.geberit.com

Text: Geberit AG, Rapperswil-Jona; Konzept und Gestaltung: S&W Werbeagentur-AG bzw. leading swiss agencies, Baden.
© Abbildungen: Seiten 1/3/5/6/7/8/10: Prisma Bildagentur AG; Seite 4: Getty Images, Inc.; Seite 9: picturemaxx AG.
Der Verhaltenskodex erscheint als pdf-Datei in 14 Sprachen und ist zusätzlich im Internet verfügbar. Die deutsche Version ist bindend.