## Kennzahlen Mitarbeitende und Gesellschaft

## Belegschaft

Belegschaft per 31.12.	2015	Anteil %	2016	Anteil %
Deutschland	3 319	27,4	3 282	28,3
Polen	1 532	12,6	1 515	13,1
Schweiz	1 333	11,0	1 336	11,5
Frankreich	693	5,7	691	6,0
China	665	5,5	637	5,5
Ukraine	1 089	9,0	627	5,4
Österreich	541	4,5	532	4,6
Italien	425	3,5	434	3,7
Schweden	431	3,5	418	3,6
Andere	2 098	17,3	2 120	18,3
Total	12 126	100,0	11 592	100,0
Produktion	7 596	62,6	7 157	61,7
Marketing und Vertrieb	2 903	23,9	2 837	24,5
Verwaltung	939	7,8	950	8,2
Forschung und Entwicklung	433	3,6	415	3,6
Auszubildende	255	2,1	233	2,0
Total	12 126	100,0	11 592	100,0
Unbefristet	9 723	80,2	9 100	78,5
Befristet	2 403	19,8	2 492	21,5
Total	12 126	100,0	11 592	100,0
Vollzeit	11 723	96,7	11 192	96,6
Teilzeit	403	3,3	400	3,4
Total	12 126	100,0	11 592	100,0
Management	195	1,6	206	1,8
Mitarbeitende	11 931	98,4	11 386	98,2
Total	12 126	100,0	11 592	100,0
Angahen in Vollzeitäguivalenten				

Angaben in Vollzeitäquivalenten

## Vielfalt

Vielfalt per 31.12.2016		Management %	Mitarbeitende %	Total %
Frauenanteil		9,2	24	24
Altersstruktur	> 45 Jahre	75	40	40
	30 - 45 Jahre	25	43	43
	< 30 Jahre	0	17	17

Geberit Geschäftsbericht 2016 201

Vielfalt per 31.12.2015			Management %	Mitarbeitende %	Total
Frauenanteil			8,2	25	25
Altersstruktur		> 45 Jahre	72	39	40
		30 - 45 Jahre	28	44	44
	_	< 30 Jahre	0	17	16
Fluktuation					
Fluktuation ohne natürliche Abgänge		2015	Rate %	2016	Rate %
Altersgruppe	> 45 Jahre	271	5,9	432	9,7
	30 - 45 Jahre	332	7,8	504	12,5
	< 30 Jahre	141	14,2	135	14,0
Geschlecht	männlich	503	6,8	670	9,4
	weiblich	241	9,7	401	17,4
Region	Deutschland	79	2,8	70	2,6
	Polen	19	2,9	100	14,6
	Schweiz	105	8,6	81	6,6
	Frankreich	39	5,8	50	7,9
	China	15	6,1	18	7,3
	Ukraine	220	18,8	512	57,9
	Österreich	28	5,6	35	6,9
	Italien	42	9,5	12	2,9
	Schweden	18	4,3	21	5,3
	Andere	179	10,4	172	10,0
Total Fluktuation ohne natürliche Abgänge		744	7,5	1 071	11,3
Fluktuation inkl. natürliche Abgänge		2015	Rate %	2016	Rate %
Altersgruppe	> 45 Jahre	411	8,9	558	12,5
	30 - 45 Jahre	336	7,8	507	12,5
	< 30 Jahre	143	14,4	137	14,2
Geschlecht	männlich	610	8,2	758	10,6
	weiblich	280	11,3	444	19,2
Region	Deutschland	139	4,9	129	4,7
	Polen	25	3,8	103	15,0
	Schweiz	126	10,3	100	8,2
	Frankreich	53	7,9	67	10,6
	China	23	9,4	20	8,1
	Ukraine	221	18,9	515	58,2
	Österreich	29	5,8	37	7,3
	Italien	46	10,4	14	3,4
	Schweden	21	5,0	25	6,3
	Andere	207	12,0	192	11,1

Angaben in Anzahl Mitarbeitende Natürliche Abgänge beinhalten Pensionierungen

Geberit Geschäftsbericht 2016 202

## **Aus- und Weiterbildung**

Minner         15.0         9.9         -34           Minagament         22.4         9.2         -58           Mitarbeitunde         14.4         10.0         -30           Personalaur-und Weiterbildung         14.5         10.0         -31           Personalaur-und Weiterbildung         2015         2016         Abweichung           Lohne und Gebälter         508.8         52.5         3         -3           Personalaufwand         81.2         35.7         -4           Andere Sozialleistungen         94.4         101.5         -7           Duriger Personalaufwand         81.2         39.7         27           Total Personalaufwand         87.6         70.20         4           Gesellschaftliches Engagement         87.6         70.20         4           Gesellschaftliches Engagement         87.6         3.7         20           Gesellschaftliches Engagement         88.6         2.5         3.7         20           Gesellschaftliches Engagement         8.0         3.7         22         20         3.7         22         20         3.7         22         20         3.7         22         20         3.7         22         20         3.7	Aus- und Weiterbildung	Stunden pro Mitarbeitenden	2015	2016	Abweichung %
Management         22,4         9,2         -588           Milatchelende         14,4         10,0         -30           Total Aus- und Weiterbildung         14,5         10,0         -31           Personalaufwand           2015         2016         Abweichung           Lone und Gehilter         908,8         \$25,1         3           Personalaufwand         94,4         101,5         7           Obriger Personalaufwand         31,2         39,7         227           Total Personalaufwand         97,6         70,0         4           Gesellschaftliches Engagement         8         26,1         3,7         227           Total Personalaufwand         90,2         20,7         220         4           Gesellschaftliches Engagement         8         20,6         3,7         22,7           Gesellschaftliches Engagement         8         2,6         3,7         24           Aufträge an soziale Einrichtungen         MCHF         2,6         3,7         24           Gesulschaftliches Engagement         8         2,6         3,7         24           Austrage an soziale Einrichtungen         MCHF         2,6         3,3         1 <td>Frauen</td> <td></td> <td>13,0</td> <td>10,0</td> <td>-23,1</td>	Frauen		13,0	10,0	-23,1
Mitarbeitende         14.4         10.0         -30           Total Aus- und Weiterbildung         14.5         10.0         -31           Personalaufwand           Personalaufwand         2015         A016         Abweichung           Löhne und Gehälter         506,8         525,1         3           Pensionalaufwand         506,8         525,1         3           Andere Sozialieistungen         94,4         101,5         7           Origer Personalaufwand         671,6         702,0         4           Gesellschaftliches Engagement         671,6         702,0         4           Gesellschaftliches Engagement         Einheit         2015         2016         Abweichung           Gesellschaftliches Engagement         MCHF         2,0         3,7         2,4           Aufträge an soziale Enrichtungen         MCHF         6,2         6,3         1           Geleitsche gemeinnützige Arbeit         Stunden         1,67         2,336         4,1           Gesundheit und Arbeitssicherheit         2015         2016         Abweichung           Gesundheit und Arbeitssicherheit         2015         2016         Abweichung           Anzah Unfallerigent (AFP)         1,1         9,	Männer			9,9	-34,0
Mitarbeitende         14.4         10.0         -30           Total Aus- und Weiterbildung         14,5         10.0         -31           Personalaufwand           Personalaufwand         2015         A016         Abweichung           Löhne und Gehälter         508,8         525,1         3           Personalaufwand         94,4         101,5         7         -4           Andere Sozialfeistungen         94,4         101,5         7         22         3         7         22           Gesellschaftliches Engagement         671,6         702,0         4	Management		22,4		-58,9
Personalaufwand	Mitarbeitende			10,0	-30,6
Personalaufwand	Total Aus- und Weiterbildung				-31,0
Personalaufwand   MCHF   MCH	Personalaufwand				
Pensionsbelträge   37,2   35,7   -4     Andere Sozialleistungen   94,4   101,5   77     Düriger Personalaufwand   31,2   39,7   27     Total Personalaufwand   671,6   702,0   4     Gesellschaftliches Engagement	Personalaufwand				Abweichung %
Andere Sozialeistungen 94,4 101,5 7  Total Personalsufwand 31,2 39,7 27  Total Personalsufwand 671,6 702,0 4  Gesellschaftliches Engagement  Gesellschaftliches Engagement  Gesellschaftliches Engagement  Einheit 2015 2016 Abweichur  Gesellschaftliches Engagement Einheit 2015 2016 Abweichur  Gesellschaftliches Engagement Einheit 2015 2016 Abweichur  Gesellschaftliches Engagement Einheit 2015 2016 Abweichur  Gesellschaftliches Engagement Einheit 2015 2016 Abweichur  Gesellschaftliches Engagement Einheit 2015 2016 Aufträge an soziale Einrichtungen MCHF 6,2 6,3 11  Geleistete gemeinnützige Arbeit Stunden 1 657 2 336 41  Gesundheit und Arbeitssicherheit  Gesundheit und Arbeitssicherheit 2015 2016 Abweichur  Gesellscherheit 2015 2016 Abweichur  Gesellscherheit 2015 2016 Abweichur  Gesellscherheit 2015 2016 Abweichur  Gesellscherheit 2015 2016 Abweichur  Ausfallquoten (ASR) 11,4 4,6 4,6 4,7 8,0 1,5 4,8 4,7 8,0 1,5 4,8 4,7 8,0 1,5 4,8 4,7 8,0 1,5 4,8 4,7 8,0 1,5 4,8 4,8 4,8 4,8 4,8 4,8 4,8 4,8 4,8 4,8	Löhne und Gehälter		508,8	525,1	3,2
Dirigier Personalaufwand   31,2   39,7   27   7   7   7   7   7   7   7   7	Pensionsbeiträge		37,2	35,7	-4,0
Total Parsonalaufwand   G71,6   T02,0   4	Andere Sozialleistungen		94,4	101,5	7,5
Spealschaftliches Engagement   Einheit   2015   2016   Abweichur	Übriger Personalaufwand		31,2	39,7	27,2
Spenden und Belträge	Total Personalaufwand		671,6	702,0	4,5
Gesellschaftliches Engagement         Einheit         2015         2016           Spenden und Beiträge         MCHF         2,6         3,7         42           Aufträge an soziale Einrichtungen         MCHF         6,2         6,3         1           Geleistette gemeinnützige Arbeit         Stunden         1 657         2 336         41           Gesundheit und Arbeitssicherheit	Gesellschaftliches Engagement				
Aufträge an soziale Einrichtungen MCHF 6,2 6,3 1 Geleistete gemeinnützige Arbeit Stunden 1 657 2 336 41  Gesundheit und Arbeitssicherheit  Gesundheit und Arbeitssicherheit  Gesundheit und Arbeitssicherheit  2015 2016  Abweichur 2015 2016  Anzahl Arbeitsunfälle 238 202 -15  Unfallhäufigkeit (AFR) 11,4 9,8 -14  Anzahl unfallbedingte Ausfalltage 4314 4305 -0  Unfallschwere (ASR) 206,2 209,4 1  Unfallschwere (ASR) 206,2 209,4 1  Unfallschwere (ASR) 206,2 209,4 1  Unfallschwere ASR (accident frequency rate) = Anzahl unfälle pro Mio. geleistete Arbeitsstunden Unfallschwere ASR (accident severity rate) = Anzahl unfälle pro Mio. geleistete Arbeitsstunden  Ausfallquoten nach Region 2016  Krankheit Unfall  Tota Ausfallquoten nach Region 2016  Krankheit Unfall  Tota Ausfallquoten nach Region 2016  Krankheit Unfall  Unfall Tota Ausfallquoten Auffalltage Pro Mio Region 2016  Krankheit Unfall  Unfall Tota Ausfallquoten Auffalltage Pro Mio Region 2016  Krankheit Unfall  Unfall Tota Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2016  Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2016  Krankheit Unfall  Unfall Tota Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall  Unfall Tota Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall  Volal Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall  Volal Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall  Volal Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall  Volal Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall  Volal Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall  Volal Ausfallquoten Auffallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall Tota Ausfallage Pro Mio Region 2015  Krankheit Unfall Tota	Gesellschaftliches Engagement	Einheit	2015	2016	Abweichung %
Stunden	Spenden und Beiträge	MCHF	2,6	3,7	42,3
Gesundheit und Arbeitssicherheit         Abweichur           Gesundheit und Arbeitssicherheit         2015         2016         Abweichur           Anzahl Arbeitsunfälle         238         202         -15           Unfallhäufigkeit (AFR)         11,4         9,8         -14           Anzahl unfallbedingte Ausfalltage         4 314         4 305         -0           Unfallschwere (ASR)         206,2         209,4         1           Unfallhäufigkeit AFR (accident frequency rate) = Anzahl unfallbedingte Ausfalltage pro Mio. geleistete Arbeitsstunden         Which is a standard to the standard of	Aufträge an soziale Einrichtungen	MCHF	6,2	6,3	1,6
Abweichung   Abweichung   Abweichung   Abweichung   Abweichung   Abweichung   Abweichung   Abweichung   Anzahl Arbeitsunfälle   238   202   -15	Geleistete gemeinnützige Arbeit	Stunden	1 657	2 336	41,0
Unfallhäufigkeit (AFR)         11,4         9,8         -14           Anzahl unfallbedingte Ausfalltage         4 314         4 305         -0           Unfallschwere (ASR)         206,2         209,4         1           Unfallsdürgkeit AFR (accident frequency rate) = Anzahl Unfälle pro Mio. geleistete Arbeitsstunden         Unfall dürgkeit AFR (accident frequency rate) = Anzahl unfälle pro Mio. geleistete Arbeitsstunden         Wassall quoten           Ausfallquoten nach Region 2016         Krankheit         Unfall         Total Ausfallquoten nach Region 2016         %         %         **           Europa         4,78         0,15         4,5         4         **         **           Asien         1,26         0,04         1,3         **         <	Gesundheit und Arbeitssicherheit		2015	2016	Abweichung %
Anzahl unfallbedingte Ausfalltage	Anzahl Arbeitsunfälle		238	202	-15,1
Unfallschwere (ASR)         206,2         209,4         1           Unfallhäufigkeit AFR (accident frequency rate) = Anzahl Unfälle pro Mio. geleistete Arbeitsstunden         Wasselltage pro Mio. geleistete Arbeitsstunden           Ausfallquoten nach Region 2016         Krankheit         Unfall         Total           Europa         4,78         0,15         4,5           Asien         1,26         0,04         1,3           USA         3,05         0,02         3,0           Andere         0,58         0,00         0,5           Total Ausfallquote         4,46         0,14         4,6           Ausfallquoten nach Region 2015         Krankheit         Unfall         Total           Europa         4,54         0,14         4,6           Asien         1,26         0,03         1,2           Asien         1,26         0,03         1,2           USA         0,48         0,22         0,7           Andere         0,72         0,00         0,7	Unfallhäufigkeit (AFR)		11,4	9,8	-14,0
Unfallhäufigkeit AFR (accident frequency rate) = Anzahl Unfälle pro Mio. geleistete Arbeitsstunden         Krankheit         Unfall         Total           Ausfallquoten nach Region 2016         Krankheit         Unfall         Total           Europa         4,78         0,15         4,5           Asien         1,26         0,04         1,3           USA         3,05         0,02         3,0           Andere         0,58         0,00         0,5           Total Ausfallquote         4,46         0,14         4,6           Ausfallquoten nach Region 2015         Krankheit         Unfall         Total           Europa         4,54         0,14         4,6           Asien         1,26         0,03         1,2           Asien         1,26         0,03         1,2           USA         0,48         0,22         0,7           Andere         0,72         0,00         0,7	Anzahl unfallbedingte Ausfalltage		4 314	4 305	-0,2
Unfallschwere ASR (accident severity rate) = Anzahl unfallbedingte Ausfalltage pro Mio. geleistete Arbeitsstunden         Krankheit         Unfall         Total           Ausfallquoten nach Region 2016         % </td <td>Unfallschwere (ASR)</td> <td></td> <td>206,2</td> <td>209,4</td> <td>1,6</td>	Unfallschwere (ASR)		206,2	209,4	1,6
Ausfallquoten nach Region 2016       %       %       %         Europa       4,78       0,15       4,5         Asien       1,26       0,04       1,3         USA       3,05       0,02       3,0         Andere       0,58       0,00       0,5         Total Ausfallquote       4,46       0,14       4,6         Ausfallquoten nach Region 2015       %       %       %         Europa       4,54       0,14       4,6         Asien       1,26       0,03       1,2         USA       0,48       0,22       0,7         Andere       0,72       0,00       0,7			nden		
Asien 1,26 0,04 1,3 USA 3,05 0,02 3,0 Andere 0,58 0,00 0,5  Total Ausfallquote 4,46 0,14 4,6  Ausfallquoten nach Region 2015 Krankheit Whfall 6 Europa 4,54 0,14 4,6 Asien 1,26 0,03 1,2 USA 0,48 0,22 0,7 Andere 0,72 0,00 0,7	Ausfallquoten nach Region 2016				Total %
USA 3,05 0,02 3,05 Andere 0,58 0,00 0,5  Total Ausfallquote 4,46 0,14 4,6  Ausfallquoten nach Region 2015 % % % Europa 4,54 0,14 4,6 Asien 1,26 0,03 1,2 USA 0,48 0,22 0,7 Andere 0,72 0,00 0,7	Europa		4,78	0,15	4,93
Andere         0,58         0,00         0,58           Total Ausfallquote         4,46         0,14         4,6           Ausfallquoten nach Region 2015         Krankheit %         Unfall %         Total %           Europa         4,54         0,14         4,6           Asien         1,26         0,03         1,2           USA         0,48         0,22         0,7           Andere         0,72         0,00         0,7	Asien		1,26	0,04	1,30
Total Ausfallquote         4,46         0,14         4,6           Ausfallquoten nach Region 2015         Krankheit %         Unfall %         Total %           Europa         4,54         0,14         4,6           Asien         1,26         0,03         1,2           USA         0,48         0,22         0,7           Andere         0,72         0,00         0,7	USA		3,05	0,02	3,07
Ausfallquoten nach Region 2015         Krankheit %         Unfall %         Total %           Europa         4,54         0,14         4,6           Asien         1,26         0,03         1,2           USA         0,48         0,22         0,7           Andere         0,72         0,00         0,7	Andere		0,58	0,00	0,58
Ausfallquoten nach Region 2015         %         %           Europa         4,54         0,14         4,6           Asien         1,26         0,03         1,2           USA         0,48         0,22         0,7           Andere         0,72         0,00         0,7	Total Ausfallquote		4,46	0,14	4,60
Asien 1,26 0,03 1,2 USA 0,48 0,22 0,7 Andere 0,72 0,00 0,7	Ausfallquoten nach Region 2015				Total %
USA 0,48 0,22 0,7 Andere 0,72 0,00 0,7	Europa		4,54	0,14	4,68
Andere 0,72 0,00 0,7	Asien		1,26	0,03	1,29
	USA		0,48	0,22	0,70
Total Ausfallquote 4,20 0,13 4,5	Andere		0,72	0,00	0,72
	Total Ausfallquote		4,20	0,13	4,33

Ausfallquote bezogen auf Sollarbeitszeit

Geberit Geschäftsbericht 2016 203